

---

## Charta für Nachhaltigkeit und Ethik

---

### 1. Einleitung

Die Hurni Gruppe, bestehend aus der Hurni Kies- und Betonwerk AG, der Steinbruch AG Vorberg Bözingen, der Funicar Muldenzentrale AG, der Remo Recycling AG und der Hurni Aushub und Rückbau AG, ist ein traditionsreiches Familienunternehmen, welches grossen Wert auf ethisches, ökologisches und sozial verantwortungsvolles Handeln legt.

Mit der vorliegenden Charta bekennen wir uns zu unseren grundlegenden Werten und dazu, dass diese Werte unser tägliches Handeln prägen und durch uns eingehalten werden und dass wir sie auch von unseren Lieferanten verlangen.

### 2. Einhaltung der anwendbaren Gesetze

Wir bekennen uns dazu, alle im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Richtlinien einzuhalten.

### 3. Fairer und korruptionsfreier Wettbewerb

Wir handeln nach den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs und treffen keine Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Märkte, Kunden oder andere wettbewerbsrelevante Informationen. Wir enthalten uns jeglicher Form von Bestechung und anderen Formen von korrupten Geschäftsverhalten. Wir sind uns bewusst, dass Gelegenheitsgeschenke nur entgegengenommen werden, sofern sie nicht geeignet sind unsere geschäftlichen Entscheidungen zu beeinflussen.

### 4. Schutz der Menschenrechte / faire und respektvolle Arbeitsumgebung

Wir garantieren die Menschenrechte unserer Mitarbeitenden gemäss den einschlägigen Gesetzen. Wir bekennen uns insbesondere zum absoluten Verbot von Kinder-, Sklaven- oder Zwangsarbeit und tragen unseren Lernenden besondere Sorge.

Wir stehen für einen respektvollen Umgang mit Mitarbeitenden, frei von Belästigung, Diskriminierung, Mobbing oder Einschüchterungen sowie für die Förderung der Chancengleichheit. Beschäftigungsrelevante Entscheidungen wie Einstellung, Beförderung und Kündigung werden auf der Grundlage wesentlicher und objektiver Kriterien getroffen. Unterschiede etwa in Alter, Geschlecht, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigungen sowie politischer oder anderer weltanschaulicher Überzeugung spielen keine Rolle. Die gesetzlichen und branchenüblichen Vorgaben zu Mindestlöhnen, Arbeitszeiten, Überstundenregelungen sowie Sozialleistungen werden eingehalten.

Wir sorgen für sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsplätze, setzen die diesbezüglichen rechtlichen Vorschriften um und ergreifen geeignete Massnahmen, um bestehende Unfall- und Gesundheitsrisiken zu begrenzen und so weit wie möglich zu beseitigen.

### **5. Umwelt- und Klimaschutz / Nachhaltigkeit**

Wir verpflichten uns, alle relevanten Umweltschutzgesetze und -bestimmungen vollständig einzuhalten. Wir verfügen über die erforderlichen Genehmigungen und Lizenzen und engagieren uns für den Schutz der Umwelt und streben danach, negative Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit so gering wie möglich zu halten.

Wir betreiben einen schonenden Umgang mit Ressourcen und fördern die Kreislaufwirtschaft, indem wir rezyklierte oder umweltfreundliche Materialien einsetzen, die Abfallmenge reduzieren, den Energie- und Wasserverbrauch möglichst optimieren und Logistikstrategien umsetzen, die die Umweltauswirkungen begrenzen. Wir sind in der Lage, die Herkunft der von uns verwendeten Materialien zu belegen.

### **6. Datenschutz und Vertraulichkeit**

Wir behandeln personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen gemäss geltendem Datenschutzrecht und stellen sicher, dass vertrauliche Informationen sorgfältig aufbewahrt, nicht an Unbefugte weitergegeben oder zugänglich gemacht und nur für die vereinbarten Geschäftszwecke verwendet werden.

### **7. Ansprechperson**

Für Fragen in Bezug auf die vorliegende Charta ist die Geschäftsleitung zuständig.

Sutz, 12. Februar 2026